

# ALKOHOL– OCH DROGPOLICY

## Bakgrund

Arbetsgivaren är skyldig att upprätthålla en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykiskt. En god arbetsmiljö är inte förenlig med bruk av alkohol och andra droger eller hälsofarliga ämnen varför detta inte får förekomma på arbetsplatsen.

Denna policy och rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering är framtagen av företags styrelse som även ansvarar för årlig revision.

## Syfte

Företagets alkohol- och drogpolicy syftar till att förebygga sjukdom och olycksfall i arbetet samt att skapa en god arbetsmiljö för alla medarbetare.

## Riktlinjer

Företaget ska genom utbildning, information och diskussioner verka för att motverka eventuella missbruksproblem inom företaget.

## Narkotika

Befattning med narkotika utgör ett brott enligt svensk lag och accepteras inte av företaget. Företaget kräver av medarbetare, samt övriga verksamma inom företaget, att avstå från all befattning med narkotikaklassade preparat (gäller ej av läkare föreskriven medicin) såväl under arbetstid som på fritiden.

## Läkemedel

Arbetstagaren är skyldig att informera arbetsgivaren om medicinering som kan påverka arbetsmiljön negativt.

## Under arbetstid

Det är inte tillåtet vare sig för anställda inom företaget eller andra verksamma inom företaget att bruka eller vara påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid eller på arbetsplatsen.

Den som uppträder påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid eller på arbetsplatsen ska omedelbart, på ett betryggande sätt, sändas hem.

Vid misstanke eller kännedom om att någon inom företaget brukar alkohol eller andra droger under arbetstid ska vederbörandes närmaste arbetsledare alternativt personalavdelningen kontaktas för vidare åtgärder.

## **Vid representation och personalfester**

I de fall där det serveras alkohol vid representation eller personalfester skall nyttjandet vara restriktivt.

Det är också viktigt att bra alkoholfria alternativ finns lättillgängliga. Visa respekt för den som väljer att avstå från alkohol. Ingen ska känna sig tvingad att dricka alkohol eller ange skäl till varför man väljer att avstå från det.

## **Rehabilitering**

Arbetsgivaren är skyldig att utreda behovet av rehabilitering för den som behöver hjälp att komma ur ett missbruk av alkohol eller andra droger. En person som erbjudits rehabilitering men ej deltar i denna riskerar att förlora sin anställning.

## **Ansvar**

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets alkohol- och drogpolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets alkohol- och drogpolicy kan komma att leda till disciplinära påföljder.

Fastställd av styrelsen för Bellman Group AB (publ) 2019-08-28, att gälla tills vidare.