

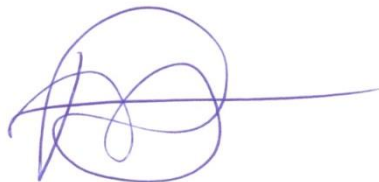
Arbetsmiljöpolicy

Målsättningen med företagets arbetsmiljöarbete är att säkerställa att vi har en både fysiskt och psykiskt god individuell arbetsituation som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall och i övrigt är anpassad till företagets verksamhet.

Vår uppfattning är att en god arbetsmiljö gynnar såväl företaget som medarbetare och karaktäriseras av öppenhet och ömsesidig respekt för varandra. För en god arbetsmiljö bör vi fördela ansvaret enligt:

- Som arbetsgivare är vår VD ansvarig för att medarbetare inte utsättes för onödiga risker som kan medföra ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen
- Vår strävan är att alla medarbetare ska bidra till att vår arbetsmiljö är sund och säker
- Arbetsmiljöarbetet ingår som en del av vår totala verksamhet
- Arbetet skall i möjligaste mån anpassas till våra medarbetares olika personliga förutsättningar samt att var och en ges möjlighet att medverka i utformning och utvecklingsarbete som rör den egna arbetsituationen
- Extern expertis kan behöva anlitas för arbetsmiljöproblem som kräver detta

Varje medarbetare har ett ansvar för att beakta den personliga hälsan och arbetsmiljön i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan också att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella brister som kan medföra en risk för att en god arbetsmiljö eller yttre miljö inte kan upprätthållas.



Dick Örn, VD